

INAIL

Direzione Regionale per il Veneto



CONFINDUSTRIA VENETO

CONFINDUSTRIA
Veneto **SIAV** S.P.A.



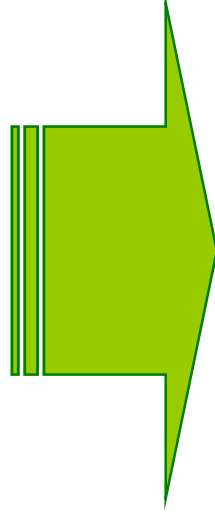
Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute nei luoghi di Lavoro

19 marzo 2008



CONFINDUSTRIA VENETO

**IL PROTOCOLLO D'INTESA PER IL
MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA
E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI
NEI LUOGHI DI LAVORO**



**IL PROTOCOLLO D'INTESA PER IL MIGLIORAMENTO
DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI
NEI LUOGHI DI LAVORO**

fra

INAIL Direzione Regionale per il Veneto

e



CONFINDUSTRIA VENETO

sottoscritto il 21 giugno 2004

PROTOCOLLO D'INTESA

finalità - art. 1

Il protocollo di intesa si pone l'obiettivo di:

1- diffondere la cultura della prevenzione della sicurezza nei luoghi di lavoro attraverso lo sviluppo di azioni tese all'informazione e formazione dei lavoratori e delle varie figure della prevenzione previste dalla normativa vigente ed all'implementazione di sistemi di gestione della sicurezza.

2- promuovere la cultura del reinserimento produttivo dei disabili INAIL favorendone l'integrazione lavorativa

IMPEGNI del Sistema CONFINDUSTRIA VENETO

- sensibilizzare le aziende sulla opportunità di implementare sistemi di gestione della sicurezza e salute (SGSL), ed in particolare delle “Linee Guida UNI/INAIL per un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro” attraverso la Guida Operativa “LAVORO SICURO” Ed. 2007
- attivare un intenso piano di informazione e formazione per aumentare la conoscenza dei sopraccitati sistemi di gestione della sicurezza e dei benefici che gli stessi garantiscono
- Sviluppare attività di consulenza relativa alle attività sopraccitate
- Al fine di rendere riconoscibile ai terzi l’implementazione della Linea Guida “*lavorosicuro*” favorire il formale riconoscimento, a cura di soggetti terzi auditor, di una rigorosa e corretta applicazione della stessa
- pubblicare e diffondere, anche attraverso supporti informatici (sito internet www.lavorosicuro.eu), materiale informativo e strumenti operativi
- Favorire il reinserimento dei disabili del lavoro

- definire idoneo stanziamento annuale di fondi per il sostegno delle aziende nel loro impegno per l'implementazione dei SGSL secondo la Guida Operativa "lavorosicuro" e della apposita verifica di approvazione al fine di agevolare la realizzazione di progetti che abbiano lo scopo di incentivare la diffusione ed il conseguimento della certificazione
- Riconoscere l'adozione e/o il mantenimento del SGSL secondo la Guida Operativa "lavorosicuro" quale requisito idoneo per l'ottenimento dei benefici previsti sulle tariffe dei premi assicurativi
- svolgere attività di sensibilizzazione nei confronti dei vari soggetti pubblici e privati ai fini della diffusione di una migliore conoscenza dei SGSL

I PROGETTI DEL “PROTOCOLLO DI INTESA”

Nell’ambito del Protocollo sono già stati completati diversi percorsi annuali con l’obiettivo di diffondere ed aumentare la cultura della sicurezza e la salute negli ambienti di lavoro. Attraverso la gestione diretta di Confindustria Veneto SIAV dalla fine del 2005, sono state coinvolte:

- 2006 – 30 aziende con verifica e concessione del logo “lavorosicuro”
- 2007 – 40 aziende nell’implementazione della Guida Operativa, 30 delle quali con verifica e concessione del logo “lavorosicuro”

PERCORSO OPERATIVO

Il progetto è strutturato nei seguenti momenti di attività:

1. Diffusione del progetto
2. Implementazione Guida Operativa “*lavorosicuro*”
3. Verifica di parte terza di conformità del sistema ai requisiti previsti dalla Guida Operativa
4. Rilascio del Logo “*lavorosicuro*”

PROPOSTA OPERATIVA

FASE 1. **Diffusione del progetto:**

scopo: comunicare l’iniziativa agli organi di stampa e alle aziende interessate.

- Organizzare una conferenza stampa per informare i media.
- Organizzare un convegno informativo, per informare sui contenuti e sulle modalità operative di svolgimento dello stesso e premiare le aziende conferite del Logo “*lavorosicuro*” .



PROPOSTA OPERATIVA

FASE 2.

Implementazione Guida Operativa “*lavoro sicuro*” Ed. 2007

scopo: Assistere le aziende aderenti nell’adozione delle Linee Guida UNI – INAIL tramite la Guida Operativa “*lavoro sicuro*” Ed. 2007

- Le strutture tecniche delle Associazioni territoriali provvedono ad assistere le proprie aziende durante tutte le fasi dell’implementazione della Guida Operativa “*lavoro sicuro*” Ed. 2007

PROPOSTA OPERATIVA

FASE 3.

Verifica di conformità del sistema:

scopo: Questa fase prevede l'esecuzione di una verifica da parte di un *auditor* incaricato da Confindustria Veneto SIAV per verificare e documentare la conformità del sistema ai requisiti previsti dalla Guida Operativa "lavorosicuro" Ed. 2007

- La verifica viene svolta in una intera giornata seguendo una lista di riscontro approvata da INAIL Direzione Veneto
- A termine dell'audit viene redatto un dettagliato report contenente l'esito e i commenti risultanti



PROPOSTA OPERATIVA

FASE 4. Rilascio del Logo:

scopo: a seguito dell'esito positivo della verifica di conformità, le aziende vengono conferite dell'autorizzazione all'utilizzo del Logo "lavorosicuro".

- Consegna alle aziende del Regolamento d'uso del Logo con durata biennale
- Consegna alle aziende delle istruzioni redatte da INAIL necessarie alla richiesta, entro il 31 gennaio, dello sgravio del premio assicurativo previsto dal progetto, attraverso una procedura semplificata utilizzando la modulistica prevista (OT 24).



PROPOSTA OPERATIVA BIENNIO 2008/2009

Confindustria Veneto SIAV
Ref. Giacomo Tosoni Gradenigo
Tel. 041 2517511 - Fax 041 2517573
E-mail area.servizi@siav.net